



株式会社みらい福祉会

会社案内



いいみらいをつくる  
みらい福祉会

## みらい福祉会の企業理念とビジョン

みらい福祉会は2014年の設立以来、長野県下 伊那、飯田、松本エリアにおいて、地域に根差した福祉サービスの展開を続けてきました。



### 企業理念

## いいみらいをつくる

“いいみらいをつくる”とは  
私たちが考える“いいみらい”とは、  
お互いを尊重して違いを認め合うことで、  
関わる全ての人笑顔で過ごせる"みらい"です。  
利用者様も地域の方々も社員も、  
みらい福祉会に関わる全ての人笑顔で過ごせるみらいをつくりたい。

### みらいビジョン

全ての人笑顔で過ごせる  
サービスを提供する

## みらい福祉会 新・みらい10カ条

みらい福祉会は2014年の設立以来、長野県下 伊那、飯田、松本エリアにおいて、地域に根差した福祉サービスの展開を続けてきました。

# 新・みらい10カ条

いいみらいをつくる  
4つの価値基準

+

いいみらいをつくる  
6つの行動指針

1. 互いの理解と尊重が“いいみらい”をつくる
2. あらゆる視点で“いいみらい”をつくる
3. 誇りに思える“いいみらい”をつくる
4. “いいみらい”をつくる一歩は自分から

1. 共感から始める
2. 真意に向き合う
3. 肯定的に考える
4. 具体的に示す
5. 冷静に応じる
6. 責任感を持つ

# みらい福祉会 新・みらい10カ条：いいみらいをつくる4つの価値基準

## いいみらいをつくる4つの価値基準

### 1. 互いの理解と尊重が“いいみらい”をつくる

企業理念にも掲げている通り、お互いを尊重して違いを認め合うことが“いいみらい”をつくるために必要だと考えます。人はそれぞれ違った個性や考えを持っているという前提で考え、相互の理解と尊重の気持ちで“いいみらい”をつくれます。

### 2. あらゆる視点で“いいみらい”をつくる

サービス利用者様やご家族、地域の方々、日々仕事をするパートナー企業や社員の皆さん、世のため、人のため、自分のため、みらい福祉会のため。関わる方々それぞれの視点に立って事業に取り組み“いいみらい”をつくれます。

### 3. 誇りに思える“いいみらい”をつくる

私たちは自分自身が誇りを持てる“いいみらい”をつくりまします。自らの行動や判断が、誇りを持てる“いいみらい”につながるのかを問いながら、日々の事業に向き合います

### 4. “いいみらい”をつくる一歩は自分から

“いいみらい”をつくるのは、みらい福祉会に関わる全ての仲間です。だからこそ、一歩踏み出すことを周りに任せるとはではなく、一人一人が自ら一歩踏み出す ことによって “いいみらい”をつくれます。

# みらい福祉会 新・みらい10カ条：いいみらいをつくる6つの行動指針

## いいみらいをつくる6つの行動指針

### 1. 共感から始める

コミュニケーションはまず共感から始めます。サービス利用者様や同僚などの関わる人へ共感の言葉を投げかけることで、話しやすい雰囲気生まれ、理解が深まり、相互理解と尊重につながります。

### 2. 真意に向き合う

いつも言葉だけで気持ちがわかるとは限りません。ときには行動に真意が表れることもあれば、そうでないこともあります。本当に伝えたいことは何なのか、真意は何なのかを考えてコミュニケーションを取ることが相互理解と尊重につながります。

### 3. 肯定的に考える

できない理由ではなく、どうすればできるかという姿勢で考えます。肯定的な姿勢で仕事や人に向き合い、人の良いところに向け、可能性を信じて人に向き合います。

### 4. 具体的に示す

人に何かを伝えるときは、曖昧な表現にせず、具体的に伝えることを心がけます。文字で伝える、資料にする、身振り手振りを加えるなど、視覚的に伝わる方法も活用します。具体的に物事を示すことによりトラブルや事故を未然に防ぎます。

### 5. 冷静に応じる

私たちはいかなる場合でも物事に対して冷静に落ち着いて対応するよう心がけます。トラブルや災害などの有事に備え、日頃から物心両面での準備を欠かさず、万が一の際にも冷静に対処するように努めます。

### 6. 責任感を持つ

みらい福祉会の一員として、社会の一員として、地域の一員として、自身の仕事や行動に責任を持ちます。仕事や万が一のトラブルにおいても、それぞれが責任を持って対応することを心がけます。

# 代表メッセージ

私たちみらい福祉会はお客様の生活向上と地域福祉業界の向上を目指し、2014年の設立以来、長野県における障がい児への支援を軸として地域に根差した福祉事業を運営してまいりました。

- 1.みらいで働くことを「誇り」に思うこと
- 2.従業員が自分で考え行動をおこすこと
- 3.互いの成長を引き出す環境をつくること

みらい従業員として必要なことは、

「みんなで頑張るって良い会社にしていきたい」と思ってもらうことです。

経営理念「いいみらいをつくる」を実践していくために、まず

働く私たちがみらいとみらいにかかわる人達を好きになり、

働いていることを「誇り」に思うことです。

それにより、私達が提供するサービスの質は向上します。

また、より良いサービスを提供するには、自分で良いと思ったことは

すぐに行動に移し、周りの人はそれを応援する環境を作り、

お互いの成長を認め合える環境が大切です。

その中で、皆で良い会社を作っていきます。

最高のサービスを提供し、ご利用者様の最高の笑顔と明るい未来のために

みらい人の約束を守り、みらいで働くことを誇りに思い、

「みらいで働くスタッフの人間性の成長・家族の幸せ」を感じてもらえる

会社になっていくことを目指していきます。



株式会社みらい福祉会  
代表取締役  
中臺貴博

## 数字で見るみらい福祉会

事業拠点数

15 拠点

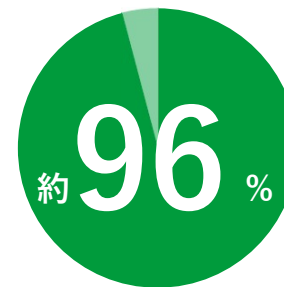
職員数

約 150 人

男女比率



正規職員定着率（平成29年度実績）



業績



会社設立からの期間

8 年

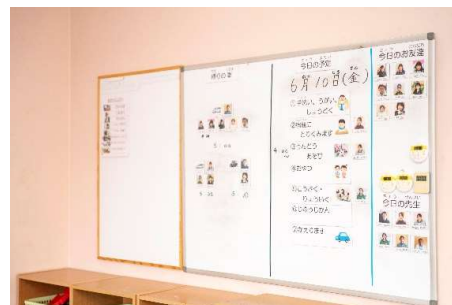
# 児童発達支援・放課後等デイサービス

## 児童発達支援・放課後等デイサービスとは？



児童発達支援・放課後等デイサービスは、障がいや日々の生活に困り感を持つ子供に対して、放課後や休日などの時間での居場所機能・発達支援の機能を備えた福祉サービスです。身体機能の向上や、人とのコミュニケーションスキルのトレーニングを通し、発達のサポートを行っています。発達に特性のある子供は、社会の中でうまく順応できないケースも多く、児童発達支援・放課後等デイサービスでは、そういった子供のサポートを担います。近年は特に子供の特性に合わせて適切な療育を行う事業所が求められています。

## 療育について



療育（発達支援）とは、障がいのある子供などに対し、発達特性や個々の事情に合わせて、困り感の解消や、将来の自立した生活実現のために支援をすることを言います。医療と教育の要素を組み合わせた造語です。

## みらいこどもについて



みらい福祉会では、長野県下の飯田圏域、伊那圏域、松本圏域において、児童発達支援・放課後等デイサービスを10か所で展開しています。

みらいこどもでは、一人ひとりの発達特性に合わせた支援を提供することが強みです。また、運動療育を取り入れたプログラムや、小集団での活動により社会性スキルや集中力を身に着けることができます。



### 生活介護

#### 生活介護事業とは？

生活介護とは、障がいのある方のうち、常に介護を必要とする障がい者に通所していただき、支援を提供するサービスです。

- ・入浴や食事などの身体介助
- ・調理・掃除などの家事サポート
- ・生活についての相談
- ・作業や創作活動の機会の提供
- ・身体機能や生活能力のサポート  
などを行っています。

#### みらいわーくすについて

みらい福祉会では、飯田市にて生活介護事業所「みらいわーくす」を運営しています。みらいわーくすでは、生活介護としての支援機能を持たせるだけでなく、メダカ飼育のプログラムを通したアニマルセラピーによるケアや、農作業といった作業環境も提供しています。

### 共同生活援助（グループホーム）

#### 共同生活援助（障がい者グループホーム）事業とは？

共同生活援助（障がい者グループホーム）とは、障がいのある方が生活に関する

サポートを受けながら共同生活を送ることが出来る福祉サービスです。障がいがあっても、自立して生活を送ることができることを目指すためのサービスであり、入所者の方は、家事援助や食事・入浴等の介助、生活に関する相談といった支援を受けながら暮らすことが出来ます。

#### みらいホーム宮ノ上について

みらい福祉会で運営する共同生活援助「みらいホーム宮ノ上」では、入居者の方が安心して改易に過ごせる環境を整えています。全室6畳以上でエアコン、ベッド、空気清浄機を完備し、定員5名という少人数の中、新鮮な野菜を使用した手作りの食事を日替わりメニューで提供しており、入居者様からも好評をいただいています。

## ヘルパー事業

### ヘルパー事業とは？

ヘルパー事業は、介護や支援を必要とする障がい者の居宅に直接訪問するなど、食事や入浴、介護などの身体的な介助、家事援助、通院や買い物など外出時の同行支援などを提供するサービスです。

事業の目的としては、利用者の自立した生活のサポートであり、利用者の身の回りのことをすべて代行するわけではありません。利用者さん本人が自立した生活を送るために必要なサポートを行います。

### みらいヘルパーステーションについて

みらい福祉会では、飯田圏域、伊那圏域、松本圏域にて、「みらいヘルパーステーション」を3事業所運営しています。また、みらいヘルパーステーションでは、居宅介護だけではなく、重度訪問支援や行動援護も併せて提供することで、様々な障がいの程度の方々に対して幅広く支援を提供することが出来ます。

## 相談支援事業

### 相談支援（特定相談支援事業所）とは

指定特定相談支援事業所（相談支援）とは、障がいのある方やそのご家族が障がい福祉サービスの利用に際し、利用サービスの検討や利用方針などについて相談をすることが出来るサービスです。

障がい福祉サービスを利用するには、サービス等利用計画を作成しその計画に則る必要があります。そういった利用計画も相談支援事業所が作成を行っています。

障がいのある様々な方にとって欠かせないサービスです。

### みらい相談支援事業所

みらい福祉会では、相談支援事業の拠点として「みらい相談支援事業所」を運営しております。

みらい福祉会の提供するサービスは、飯田圏域だけでなく、伊那圏域、松本圏域にも存在するため、伊那圏域での相談に対しては伊那市在住の相談員、松茂圏域では松本市在住の相談員が対応できる体制を作っています。

みらい相談支援事業所を利用される方は、みらい福祉会の障がい福祉サービスの利用者もいらっしゃいますが、もちろん地域の他のサービスを利用検討される方にも幅広く支援を行っています。

### 学童保育（放課後児童クラブ）

#### 学童保育（放課後児童クラブ）とは

学童保育（放課後児童クラブ）とは、保護者の方が何らかの事情で昼間家庭にいない小学生を対象に、放課後の時間帯に遊びや生活支援の場を提供するサービスです。

学校や地域、保護者と連携を取りながら、子供の心身の発達状況の段階をみながら健全な成育を図ることを目的としています。

女性の社会進出、就労体系の多様化、核家族化、地域の繋がりの稀薄化等が進み、これからの時代では学童保育の在り方も多様化することが求められています。

#### みらい福祉会の学童保育

みらい福祉会では、長野県南部に位置する下伊那郡エリアにおいて、2か所の児童クラブを運営しています。

### 研修事業



#### みらい福祉会の研修事業

みらい福祉会では、業界の福祉人材のスキル向上に寄与するべく、オンライン研修事業を提供しています。

現在、行動援護従事者養成研修を定期的で開催し、自法人内の職員や長野県下の他法人様の職員の方をはじめ、全国の福祉事業従事者の方からご受講いただいています。

# みらい福祉会の若手社員に聞いてみました！

2017年新卒入社

**安藤 里美**

みらい子ども飯田上郷飯沼教室  
保育士



## 1日の流れ

9:00～ 出社  
9:30～ 朝礼  
10:00～ 事務業務  
11:00～ 関係機関訪問  
12:00～ 昼食  
13:00～ サービス提供準備  
14:00～ 送迎  
15:00～ サービス提供開始  
17:00～ 送迎  
18:00～ 退社



どうしてみらい福祉会で働くことを決めたのですか？

私がみらい福祉会に入った理由は、学生時代に放課後等デイサービスでアルバイトをしていた経験を生かしたかったこと、地元で働きたいと思っていたこと、みらい福祉会の見学に来たときに働いている方の人柄が素敵だなと思ったからです。



福祉の仕事に興味がある方へ一言

福祉の仕事は大変というイメージもありますが、それ以上に楽しさややりがいがあります。みらい福祉会では大変さをフォローしてくれる仕組みもありますので、興味のある方はぜひ一歩踏み出してみてください！



## 働きながら学べる機会があるので、新卒でも安心して働いています！

今どんなお仕事をされていますか？

業務内容は、日々の支援はもちろんですが、活動の準備・運営、支援の予定を組んだりもしています。また、療育センターひまわりや養護学校での実習で勉強をさせてもらっています。

どんな時にやりがいを感じますか？

一番は子どもたちと遊べることです。子どもたちが困っているとき助けてあげることができたり、苦手なことへのチャレンジをうまくフォローできたときには嬉しく思います。また、職員同士が仲良く楽しく働ける場所も魅力的な点だなと思っています。

仕事で困ったことはありますか？どのように対処しましたか？

初めて社会に出て働くので、つらいことも多いのかなと思っていましたが、みなさん優しいしわからないところはしっかり教えていただけるし、思った以上に楽しく働くことができています。業務の中でつらいことももちろんありますが、お互いにフォローしあって頑張れる雰囲気の良い職場です。楽しいこともつらいことも共有しながら楽しく働くことができています！

みらい福祉会のいいところは何ですか？

職員同士のコミュニケーションがとりやすく、面談など意見を言える時間を設けてくださるところです。産休・育休制度が整っているところもありがたいです。



# みらい福祉会の若手社員に聞いてみました！

2018年新卒入社

中島 真緒

みらいこども松本寿南教室  
保育士



## 1日の流れ

- 9:30～ 出社
- 10:00～ 朝礼
- 10:30～ 事務業務
- 11:00～ ケース会議
- 12:00～ 昼食
- 13:00～ サービス提供準備
- 14:00～ 送迎
- 15:00～ サービス提供開始
- 17:00～ 送迎
- 18:30～ 退社



どうしてみらい福祉会で働くことを決めたのですか？

子どもと関わる仕事がしたくて保育士を目指し、学生の頃の保育実習で自閉症のお子さんに関わる機会があり、その体験から障害を持ったお子さんともっと関わりたい！障害についても知りたい！という思いに変わっていき、その中でみらい福祉会に出会いました。見学をした際に楽しそうに活動に取り組んでいたり、ご利用者さんが笑顔で過ごしているのを見て、ご利用者さんの笑顔のために働きたい、療育を試みたいと強く思い入社しました。



みらい福祉会で成し遂げたいことは何ですか？

利用者さんはもちろんのこと、働く私たちにとっても過ごしやすい空間にすることです。そのために普段から環境を整え、みらいに行くことが楽しみとなるよう努めています。

## ご利用者さんの笑顔のために働きたい、療育を試みたい！と強く感じました。

今どんなお仕事をされていますか？

ご利用者さんは小学部から高等部と幅広く、来所後は一緒に遊ぶことはもちろんのこと、一人一人に合った個別課題、集団での体操や工作などの支援をしています。支援外の時間は必要な支援準備をしたり、定期的な会議でご利用者さんについて話し合ったりなどの勉強会もしています。

どんな時にやりがいを感じますか？

一番はやはりご利用者さんの笑顔が見られることです。一緒に遊んでいたり、支援をしている時に笑顔が見られると自然とこちらも笑顔になります。また自発的なコミュニケーションが難しいご利用者さんが言葉を発したりなど、できなかったことができるようになるなどの成長を間近で見ることができるので、やりがいをとて感じられます。

仕事で困ったことはありますか？どのように対処しましたか？

「昨日はうまくいったのに今日は難しいな」など、支援がなかなか思うようにいかなくて悩むことも多々ありますが、支援に正解は無いと思って様々な方法を試すようにしています。また周りのスタッフも協力してくださるのでとても良い環境で働いているなど実感しています。



みらい福祉会のいいところは何ですか？

新卒で入社したため、分からないことだらけで不安もありましたが、職場の雰囲気も良く、先輩方は優しく教えて下さるので安心して働けるなど感じています。またご利用者さんも自分が思っていた以上に元気で活発なお子さんばかりなので、賑やかで楽しい毎日を過ごしています。知識がなくても働きながら多くのことを学べたり、困ったことがあっても周りのスタッフがフォローして下さるので安心して働くことができると思います。大変なことは多々ありますが、ご利用者さんの成長を間近で感じることができるのはみらい福祉会の現場スタッフの特権だと思います。



## みらい福社会の社内制度

### 社員育成・組織活性化の取り組み

#### メンター・メンティー制度

入職決定時点より所属先以外の先輩社員とメンタリングを実施し、入職後から月に1度ほど話しやすい環境で話すことで、不安の解消や安定した業務遂行を目指します。メンタリングのポイントとして、DiSC診断でのアセスメントをベースに、その人のキャラクターや背景に合った先輩社員を選定しています。個人情報配慮をした上で、個々の職員さんの職場に対する希望などもヒアリングし、組織運営のために役立てています。メンター・メンティーの双方の育成の観点で実施しています。

#### 面談制度

##### ● 1on1面談

上司と1対1で月1回フランクに話し合う場を設けています。働き方、プライベート、モチベーションなど、仕事内外の事柄をカジュアルに話し合います。

##### ● 新規・異動面談

新規採用者や異動などで環境が変わった職員に対して、3か月間事業部長からの面談を実施し、ミスマッチがないかの確認や、新たな環境に向けた適応をサポートします。

##### ● 定期面談

自己評価に基づき、会社や上司の評価を踏まえて業務におけるフィードバックを行う面談です。

#### 社内行事

みらい福社会では、一緒に働く仲間が楽しく働けるよう、

- ・ 入社式
- ・ 新入社員歓迎会
- ・ 暑気払い
- ・ 忘年会
- ・ 方針発表会

など、様々な行事を企画・実施しております。



#### スキルアップ・社内交流に関する様々な取り組み

##### ● 新入社員研修

新卒、中途、入職後3か月間、法人の理念や、働き方、仕事の振り返りを行っています。

##### ● 現場研修

事業所ごとに、テーマを決めた研修を定期的実施することで、日々の業務の円滑な遂行を実現します。

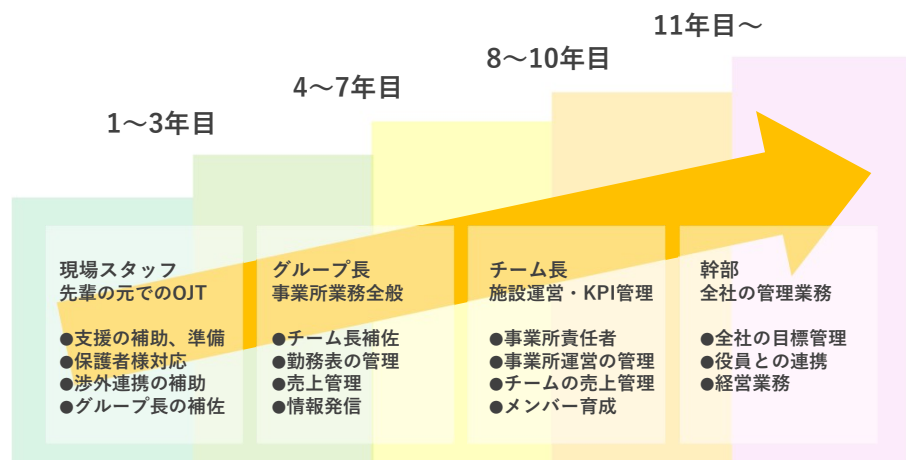
##### ● ワークグループ

通常の部署とは違い、特定のテーマごとにグループを作成し、事業所をまたぎ、特定の社内業務にあたる仕組みです。事業所間連携を強化しています。

##### ● その他

社内ノウハウ展開、職員交流イベント、3S研修実施、専門職間交流、児童発達支援管理責任者や相談支援専門員等の資格取得のサポート

## みらい福祉会のキャリア



### みらい福祉会のキャリアプラン

みらい福祉会では、社員の皆さんの希望に応える様々なステップを用意しています。ご経験や資格、ライフステージに合わせて適切なポジションを目指すことが可能です。また、事業内容も現場支援のみならず事務系業務、研修事業など多岐に渡ります。ぜひみらい福祉会で、自分らしいキャリアプランを見つけてみてください。

### 役職例

#### 部長（幹部クラス）：

経営幹部の一員として役員と連携して法人の経営に携わる。

#### チーム長（マネージャークラス）

チームマネジメント、採用、地域交流など社内外での様々な業務を担う。

#### サブチーム長、グループ長（リーダークラス）

現場業務の責任者としてチーム長の補佐・代理業務を行う。

#### サブグループ長（現場スタッフクラス）

グループ長の補佐として、売上管理も意識して現場業務全般に携わる。

### 先輩社員のキャリア例



熊谷 祐人さん  
2016年中途入社  
飯田・チーム長

1年目：現場指導員  
2年目：現場指導員  
3年目：グループ長  
5年目：サブチーム長  
7年目：チーム長



草間 由華莉さん  
2018年中途入社  
松本・グループ長

1年目：現場指導員  
2年目：現場指導員  
3年目：グループ長



大久保 舞さん  
2020年新卒入社  
伊那

1年目：現場指導員  
2年目：現場指導員  
3年目：現場指導員  
シフト・企画運営



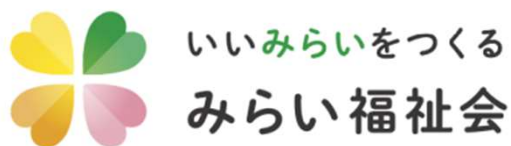
伊藤 真衣さん  
2020年第二新卒入社  
伊那・作業療法士

1年目：現場指導員  
2年目：現場指導員  
ワークグループ  
サブリーダー

## 様々な方がキャリアアップできる職場です！

みらい福祉会では、新卒社員、中途社員問わず活躍できる環境があります。もちろん若手の職員さんも例外ではありません。

福祉の支援者としてより質の高いサービスを実現したい、役職を持ち職員さんの育成などを通して事業の発展に貢献したい、といった熱量のある方はキャリアアップを目指していただくことが出来ます。



社名 株式会社みらい福祉会  
代表者 代表取締役 中臺貴博  
資本金 1000万円  
設立 平成26年  
所在地 〒395-0002 長野県飯田市上郷飯沼3512-22

## 事業所 および 事業内容

### 【障がい児支援事業】

#### みらいこども飯田上郷飯沼教室

飯田市上郷飯沼3512-22  
0265-52-1640  
サービス内容：児童発達支援、放課後等デイサービス、  
保育所等訪問支援

#### みらいこども飯田鼎上山教室

飯田市鼎上山3771-12  
0265-48-0336  
サービス内容：児童発達支援、放課後等デイサービス

#### みらいこども飯田上郷黒田教室

飯田市上郷黒田2109-1  
0265-48-0794  
サービス内容：児童発達支援、放課後等デイサービス

#### みらいこども南箕輪教室

上伊那郡南箕輪村8987-1 セブンイレブン2F  
0265-96-0414  
サービス内容：児童発達支援、放課後等デイサービス

#### みらいこども伊那御園教室

伊那市御園731-4  
0265-78-8814  
サービス内容：放課後等デイサービス

#### みらいこども伊那中央教室

伊那市中央5146-1  
0265-98-6375  
サービス内容：放課後等デイサービス

#### みらいこども伊那坂下教室

伊那市坂下3349-1  
0265-98-9177  
サービス内容：放課後等デイサービス

#### みらいこども松本寿北教室

松本市寿北3丁目1-22  
0263-88-2619  
サービス内容：児童発達支援、放課後等デイサービス

#### みらいこども松本寿南教室

松本市寿南1丁目3-14  
0263-88-6711  
サービス内容：放課後等デイサービス

#### みらいこども松本松原教室

松本市松原46-1  
0263-31-0204  
サービス内容：放課後等デイサービス



### 【障がい児者支援事業】

#### みらいヘルパーステーション飯田

飯田市上郷飯沼3374-1  
0265-49-8911  
サービス内容：居宅介護、重度訪問介護、行動援護

#### みらいヘルパーステーション伊那

伊那市御園731-4  
0265-78-8814  
サービス内容：居宅介護、重度訪問支援、行動援護

#### みらいヘルパーステーション松本

松本市寿南3-14  
0263-88-6711  
事業内容：地域生活支援事業

#### みらいわーくす飯田

飯田市上郷黒田2109-1  
0265-48-0794  
サービス内容：生活介護

#### みらい短期入所飯田

飯田市上郷黒田2109-1  
0265-48-0794  
サービス内容：短期入所

#### みらいホーム宮ノ上

飯田市宮ノ上4035-5  
サービス内容：介護サービス包括型共同生活援助

### 【その他事業】

#### (指定管理) 豊丘村神稲児童クラブ

豊丘村神稲3623-5  
0265-35-8550  
事業内容：児童クラブ

#### (指定管理) 豊丘村河野児童クラブ

豊丘村河野1665  
0265-35-1652  
事業内容：児童クラブ

#### みらい相談支援飯田事業所

飯田市上郷黒田2109-1  
0265-48-0794  
サービス内容：特定相談支援事業所

#### みらい相談支援事業所

飯田市上郷黒田2109-1  
0265-48-0794  
事業内容：特定相談支援事業所

#### (指定管理) 辰野町生活支援センター

辰野町伊那富7660-1  
0266-43-2644  
事業内容：生活支援センター